

KfW Capital ist Wegbereiter für Innovation und Wachstum. Als 100%ige Tochter der KfW investieren wir mit Unterstützung des ERP-Sondervermögens in deutsche und europäische Venture- und Growth Capital-Fonds und stärken damit deren Kapitalbasis. Unser Ziel: Junge, innovative technologie-orientierte Wachstumsunternehmen in Deutschland sollen besseren Zugang zu Kapital durch finanzstarke Fonds erhalten. Mit unserem Engagement schaffen wir einen nachhaltigen Mehrwert für das gesamte Venture und Growth Capital-Ökosystem.

Für unser Team suchen wir qualifizierte und engagierte Kolleginnen und Kollegen, die aktiv zur Weiterentwicklung des deutschen und europäischen Venture und Growth Capital-Markt beitragen wollen. Sie unterstützen das Operations-Team, indem Sie unser HR-Management weiterentwickeln und im operativen Tagesgeschäft mitwirken. Sie bringen dafür idealerweise Teamgeist, individuelles Engagement und eine hohe Belastbarkeit mit. Wir bieten Ihnen ein interessantes Arbeitsumfeld und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit in einem motivierten Team, das den Markt für Wagniskapitalfinanzierungen als Wachstumstreiber für die deutsche Wirtschaft substantziell weiterentwickelt.

Wir freuen uns auf Sie, wenn Sie den Einstieg in ein dynamisches Unternehmensumfeld suchen und die Möglichkeit erhalten wollen, schnell Verantwortung zu übernehmen.

Wir suchen:

HR-Manager (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Zentrale/r Ansprechpartner/in für unsere Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie externe Partner für alle personalrelevanten Fragestellungen
- Übernahme administrativer Tätigkeiten sowie Erstellung von HR-Dokumenten, wie Arbeitsverträge und Zeugnisse
- Mitarbeit bei der monatlichen Abwicklung der Entgeltabrechnung mit unserem externen Partner
- Unterstützung im Bewerbermanagement, Recruiting und Onboarding neuer Teammitglieder
- Unterstützung bei der Erstellung von diversen Reportings, Statistiken und Meldungen
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung der internen HR-Regelwerke und -Prozesse unter Berücksichtigung regulatorischer Anforderungen
- Mitgestaltung bei hausweiten HR-Projekten in Zusammenarbeit mit zentralen HR-Einheiten im KfW-Konzern
- Übernahme von Aufgaben aus verwandten Themenfeldern und ad-hoc Aufgaben im Einklang mit der Geschäftsentwicklung von KfW Capital

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium in Wirtschaftswissenschaften bzw. Hochschulabschluss mit Schwerpunkt HR-Management
- Erste einschlägige Berufserfahrung im HR-Management erforderlich
- Arbeits- und sozialversicherungsrechtliche Kenntnisse sowie Kenntnisse der regulatorischen Vorgaben eines Finanzdienstleisters sind wünschenswert
- Hohe analytische Fähigkeiten sowie Detailgenauigkeit und Organisationstalent
- Ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein und Diskretion
- Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeit, einschließlich der Fähigkeit, komplexe Sachverhalte in einer klaren und überzeugenden Art darzustellen
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft, Motivation und Flexibilität
- Sicherer Umgang mit den gängigen Microsoft-Office-Programmen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Konditionen	Marktgerechte Vergütung
Eintrittstermin	Frühestmöglich
Standort	Frankfurt am Main

Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angaben Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins am besten noch heute zu Händen Frau Caroline Hauck per E-Mail an Jobs-KfW-Capital@kfw.de oder postalisch an

KfW Capital GmbH & Co. KG
Bockenheimer Landstraße 98 – 100
60323 Frankfurt am Main

KfW Capital schützt Ihre personenbezogenen Daten. Unsere Datenschutzhinweise für Bewerber (m/w/d) finden Sie auf unserer Homepage unter folgendem Link: [Datenschutzhinweise und Informationen zum Widerspruchsrecht \(Bewerber:innen\)](#)