

KfW Capital ist Wegbereiter für Innovation und Wachstum. Als 100%ige Tochter der KfW investieren wir mit Unterstützung des ERP-Sondervermögens in deutsche und europäische Venture- und Growth Capital-Fonds und stärken damit deren Kapitalbasis. Unser Ziel: Junge, innovative technologie-orientierte Wachstumsunternehmen in Deutschland sollen besseren Zugang zu Kapital durch finanzstarke Fonds erhalten. Mit unserem Engagement schaffen wir einen nachhaltigen Mehrwert für das gesamte Venture und Growth Capital-Ökosystem.

Für unser Team suchen wir qualifizierte und engagierte Kolleginnen und Kollegen, die aktiv zur Weiterentwicklung des deutschen und europäischen Venture und Growth Capital-Markt beitragen wollen. Sie unterstützen das Operations-Team, indem Sie unser Personalmanagement betreiben und weiterentwickeln. Sie bringen dafür idealerweise Teamgeist, individuelles Engagement und eine hohe Belastbarkeit mit. Wir bieten Ihnen ein interessantes Arbeitsumfeld und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit in einem motivierten Team, das den Markt für Wagniskapitalfinanzierungen als Wachstumstreiber für die deutsche Wirtschaft substanziell weiterentwickelt.

Wir freuen uns auf Sie, wenn Sie den Einstieg in ein dynamisches Unternehmensumfeld suchen und die Möglichkeit erhalten wollen, schnell Verantwortung zu übernehmen.

Wir suchen:

HR-Manager (w/m/d)

Ihre Aufgaben

- Allgemeine Personalverwaltung
- Zentraler Ansprechpartner für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie externe Partner für alle Personalthemen
- Bewerbermanagement und Recruiting
- Unterstützung bei der Personalplanung, Aufbau eines Personalcontrollings und HR-Berichtswesens
- Mitarbeit bei der Entgeltabrechnung und Themen rund um die betriebliche Altersvorsorge
- Erstellung von Arbeitsverträgen, Zeugnissen und weiteren HR-Dokumenten
- Weiterer Ausbau des Personalmanagements gemäß regulatorischer bzw. konzerninterner Vorgaben
- Betreuung und Weiterentwicklung der internen HR-Regelwerke
- Mitarbeit bei hausweiten HR-Projekten, Zusammenarbeit mit zentralen HR-Einheiten im Konzern
- Aufbau und Betreuung von Weiterbildungsangeboten
- Zuständigkeit für Arbeitsschutz-Themen, zum Teil in Zusammenarbeit mit weiteren Kollegen im Themenfeld Operations
- Übernahme von Aufgaben aus verwandten Themenfeldern und ad-hoc Aufgaben im Einklang mit der Geschäftsentwicklung von KfW Capital

Ihr Profil

- Hochschulabschluss in Wirtschaftswissenschaften bzw. Hochschulabschluss im Kontext Personalmanagement
- Berufserfahrung im Personalmanagement
- Arbeitsrechtliche Kenntnisse sowie Kenntnisse der regulatorischen Vorgaben eines Finanzdienstleisters sind wünschenswert
- Hohe analytische Fähigkeiten sowie Detailgenauigkeit und Organisationstalent

- Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeit, einschließlich der Fähigkeit, komplexe Sachverhalte in einer klaren und überzeugenden Art darzustellen
- Sicherer Umgang mit den gängigen Microsoft-Office-Programmen
- Hohes Maß an Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft, Motivation und Flexibilität
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Konditionen	Marktgerechte Vergütung
Eintrittstermin	Frühestmöglich
Standort	Frankfurt

Schicken Sie Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angaben Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins am besten noch heute per E-Mail an Jobs-KfW-Capital@kfw.de oder postalisch an

KfW Capital GmbH & Co. KG
Bockenheimer Landstraße 98 – 100
60323 Frankfurt am Main

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen bestätigen Sie, dass Sie unsere [Datenschutzhinweise für Bewerber \(m/w/d\)](#) zur Kenntnis genommen haben.